

医療法人社団大和会 慶和病院「行動計画」

1 基本方針

当院では、職員ひとりひとりが働きやすい職場環境を構築していけるように努め、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を推進していくため、次のように行動計画を策定します。

2 計画期間:平成27年4月1日から 平成30年3月31日まで の3年間

3 具体的内容:

目標1 所定外労働の削減と労働疲労の軽減に取り組む

【目標を達成するための方法と実施時期】

平成27年 4月～ 所定外労働の現状把握・原因分析・改善策の検討

平成28年 4月～ 改善策への対応(各セクションのシフト体制の整備・チーム体制の見直し・日当直制度の見直し)、
新勤務体制の確立

平成29年 1月～ 制度導入、取組状況の実態把握と職員への周知

目標2 小学校入学前までの子を持つ職員のための短時間勤務制度の導入及び介護短時間制度の周知・情報提供

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成27年 4月～ 職員ニーズの把握、制度整備

平成28年 4月～ 制度導入、職員への周知

目標3 院内保育室の保育内容を充実させ、より利用しやすい環境を整える

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成27年10月～ 子育て世代の職員へのアンケートや現利用者からの聞き取り、取りまとめ

平成28年 4月～ 検討開始

平成29年 4月～ 制度導入、職員への周知

目標4 男性職員の育児休業・介護休業取得の推進を図り、計画期間内に1人以上の男性職員が取得できるようにする

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成27年10月～ 職場全体の理解を深めるため、掲示板等を利用して育児・介護休業制度の周知をし、男性の育児・介護参加の情報提供をおこなう。相談窓口を設ける。