

医療法人社団大和会 慶和病院 「行動計画」

女性が活躍でき、職員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：令和3年4月1日から 令和8年3月31日まで の5年間

2 当院の課題

- (1)一部の部署で特定の職員にのみ恒常的に残業がある
- (2)積極的に年次有給休暇の取得ができていない部署がある
- (3)常勤職員について女性のほうが早期退職の傾向にある

3 目標と取組内容・実施時期

目標1：所定時間外労働について年間平均1月1人あたり10時間未満を目標とする。

【取組内容】

- 令和3年 4月～ 所定時間外労働の実態調査
- 令和3年 5月～ 職員全体に取り組みを周知し、協力体制を構築する
定時帰宅を推進するため、部署別に業務の分担や効率化などを検討
- 令和4年 4月～ 定期的に所定時間外労働を調査し、継続を支援する

目標2：年次有給休暇の取得を促進し、仕事と生活との調和を支援する。

【取組内容】

- 令和3年 4月～ 引き続き取得状況の調査・働きかけをおこないながら自発的な休暇の取得への支援をおこなう
- 令和3年10月～ 働き方改革などの法改正の趣旨について理解を深めてもらえるよう周知をおこなう
- 令和4年 1月～ 業務の見直しを行い、休暇の取得がしやすい環境作りに努める

目標3：男性常勤職員と女性常勤職員の平均勤続年数の差が1年以内になるよう女性常勤職員の平均勤続年数を引き上げる。

【取組内容】

- 令和4年 4月～ 勤続年数の調査、差の原因分析、対応策の検討
- 令和4年 6月～ 両立支援制度の調査、制度の周知・情報提供方法の検討
- 令和4年12月～ 資料の作成、周知・情報提供
- 令和5年 4月～ 勤続年数の調査、差の原因分析、対応策の検討（再）
雇用形態の転換の相談など、ライフステージにあった働き方に柔軟に応じる体制の整備・周知