

医療法人社団大和会 慶和病院 「行動計画」

1 基本方針

当院では、職員ひとりひとりが働きやすい職場環境を構築していけるように努め、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を推進していくため、次のように行動計画を策定します。

2 計画期間：平成30年4月1日から 平成33年3月31日まで の3年間

3 具体的内容：

目標1 妊娠中及び出産後における支援制度の周知

【対策】

- ・妊娠中及び出産後の職員に対し、支援制度の周知及び積極的な活用を勧めるための情報提供を行う。

母性健康管理制度、産前産後休業、育児休業、時間外労働の制限、深夜業の制限、勤務時間の短縮措置、子の看護休暇 等

目標2 育児休業中の職員への職場復帰に向けての情報提供

【対策】

- ・院内研修資料の送付や広報誌等、休業期間中の職場に関する情報提供を行う。
- ・院内保育室利用に関する情報提供を行う。

目標3 時間外労働の削減

【対策】

- ・時間外労働の実態調査及び原因の分析、対策を行う。
- ・時間外労働は例外的な場合に行われるべきものであるということを共通認識とし、帰宅しやすい職員環境にする。

目標4 地域貢献活動

【対策】

- ・地域の中学生の職場経験等の訪問を積極的に受け入れる。
- ・健康教室等を開催し、地域の方への情報発信を行う。